

# Maßnahmen zur Familienorientierung

## **METALLBAU FREUDENFELD GBR**

- Einbeziehung der Mitarbeiter in Schichtpläne
- Vorausschauende verbindliche Schichtpläne
- Rücksichtnahme auf familiäre Verpflichtungen bei der Schichtplangestaltung
- Großer Handlungsspielraum bei kurzen Abwesenheiten bis 4 Stunden
- Möglichkeit der Dienstbefreiung ohne Lohnfortzahlung
- Freistellungen, Vertretungs- und Tauschmöglichkeiten
- Kurzfristige Genehmigung von Urlaubsanträgen
- Kurzfristige Abwesenheiten bei Krankheit der Kinder
- Bezahlung von Essgeld in Kindereinrichtungen bis 44 € monatlich
- Weiterbildungsmöglichkeiten (Bsp. Meister) und deren Bezahlung
- Grundsätzlich keine Einforderung zur Leistung von Überstunden
- Unterstützung von Betriebsrenten in Höhe von 20 % für eine spätere Rente
- Zahlung von vermögenswirksamen Leistungen für möglichen Hausbau
- Tankkarten in Höhe von 50 € monatlich für die tägliche Fahrt zur Arbeitsstätte
- Zahlung einer jährlichen Erholungsbeihilfe im Juli
- Durchführung von Betriebsfeiern
- Zuschuss zur Geburt – Willkommenskultur für Neugeborene
- Möglichkeit von bezahltem und unbezahltem Sonderurlaub
- Steigerung der Urlaubstage mit Betriebszugehörigkeit
- Kontakthalten zu Mitarbeitern während der Elternzeit
- Betriebliches Gesundheitsmanagement in Zusammenarbeit mit den Krankenkassen
- Personalkauf – Ausleihe von betrieblichen Geräten
- WLAN in den Produktionshallen